RENCANA KERJA 2024

DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEDIRI

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayahNya, sehingga dapat terselesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri pada prinsipnya merupakan implementasi dukungan dalam melaksanakan kebijakan pembangunanPemerintah Kabupaten Kediri. Untuk itu rencana kerja yang berkesinambungan sesuai dengan potensi daerah sangat diperlukan guna mendukung keberhasilan pembangunan daerah.

Demikianlah Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri kami susun, semoga dapat bermanfaat bagi keberhasilan pembangunan di Kabupaten Kediri, dan diharapkan dapat dijadikan bahan acuan dalam penyusunan rencana kegiatan tahunan sehingga terdapat arah yang jelas dari program dan kegitan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Kediri, - - 2023

Kepala Dinas Tenaga Kerja

Kabupaten Kediri

IBNU IMAD, S.Sos

Pembina

NIP. 19721010 200501 1 014

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR 2
DAFTAR ISI 3
BAB I PENDAHULUAN 4
I.1 Latar belakang 4
I.2 Dasar Hukum 5
I.3 Maksud dan tujuan 9
I.4 Sistematika Penulisan 9
BAB II HASIL EVALUASI RENJA SKPD TAHUN LALU 11
II.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah 11
II.2 Analisis Kinerja Pelayanan Peranglat Daerah ..... **Error! Bookmark not defined.**
II.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah 37
II.4 Review terhadap Ranncangan Awal RKPD 38
II.5 Penelaahan Usulan Program dan kegiatan masyarakat 39
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 40
III.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional 40
III.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah 40
III.3 Program dan Kegiatan 42
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH ... **Error! Bookmark not defined.**
BAB V PENUTUP 75

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar belakang

Rencana Pembangunan Tahunan Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintahan daerah maupun yg ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Penyusunan Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Renstra Perangkat Daerah.

Sebagai dokumen rencana tahunan, Renja Perangkat Daerah mempunyai arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah mengingat beberapa hal sebagai berikut :

1. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari visi, misi dan program SKPD yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Instansi sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).
2. Renja merupakan acuan Perangkat Daerah untuk memasukan program kegiatan kedalam KUA dan PPAS dan perencanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).
3. Renja Perangkat Daerah merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan program/ kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercatum dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja Perangkat Daerah selama 1 (satu) tahun.

Rencana Kerja Perangkat Daerah memiliki fungsi yang sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah, karena merupakan produk perencanaan pada unit organisasi pemerintah dalam kurun waktu tersingkat. Rencana Kerja Perangkat Daerah berhubungan langsung dengan pelayanan pada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kualitas penyusunan Renja Perangkat Daerah sangatlah menentukan pada kualitas pelayanan pada publik, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja Perangkat Daerah harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, antara lain sebagai berikut :

1. Disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Renja tahun n-1 dan mengacu RKPD tahun n.
2. Program dalam Renja Perangkat Daerah harus sesuai dengan program prioritas sebagaimana tercantum dalam Misi RPJMD pada tahun n.
3. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah harus selaras dengan program dan kegiatan yang disepakati oleh seluruh pemangku kepentingan dalam forum Musrenbang.

4. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (*outcome*), indikator kinerja keluaran (*output*) dan dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukkan prakiraan maju.

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Kediri yaitu "**Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Kediri yang Maju, Berkarakter Nasionalis-Religius, serta Sejahtera Berdasarkan Ekonomi Kerakyatan yang Didukung Birokrasi yang Melayani"** serta Misi ke-1 yakni **"Pengembangan sumber daya manusia yang berkarakter nasionalis – religious"**maka Dinas Tenaga Kerja kabupaten kediri menyusun Rencana Kerja SKPD tahun 2024. Selanjutnya Renja Perangkat Daerah digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah Tahun 2024.

I.2 Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan RENJA Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur, sebagaimana telahdiubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotapraja Surabaya dan Daerah Tingkat II Surabaya dengan mengubah Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara RepublikIndonesia Nomor 2730);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);

7. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
8. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82,Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor5234) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang- Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
10. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
11. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah pengganti Undang-undang Nomor 2 tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi undang-undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan

Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);

15. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
17. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pedoman Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
25. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 590);
26. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
27. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Tahun 2009 Seri E);
28. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 Nomor 2 Seri D);
29. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 35 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 (Berita Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 Nomor 35 Seri E);
30. Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kediri Tahun 2010-2030 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2011 Nomor 14 Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Nomor 94);
31. Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 4 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2014 Nomor 4 Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Nomor 133);
32. Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2021-

2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2021 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Nomor 176);

33. Peraturan Bupati Kediri Nomor 33 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2024 (Berita Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2023 Nomor 33).

I.3 Maksud dan tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun Anggaran 2024 merupakan pedoman dalam menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi di tahun 2024 guna mendukung terwujudnya visi dan misi kabupaten kediri.

Adapun maksud penyusunan Renja Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2024 dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Memberi arah dan pedoman kepada setiap aparatur di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri dalam menjalankan program selama tahun 2024 untuk mencapai visi dan misi yang telah dirumuskan.
2. Menjadikan rencana kerja sebagai acuan utama dalam pelaksanaan program yang ingin dicapai oleh Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri di tahun 2024.
3. Merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan atau memantau pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri pada tahun 2024.

Sedangkan Tujuan Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

1. Memberikan acuan dan arahan bagi jajaran birokrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri dalam merencanakan dan melaksanakan pembangunan bidang ketenagakerjaan dan Transmigrasi di tahun 2024 secara menyeluruh, terintegrasi, efisien dan bersinergi baik di dalam maupun antar sektor dan sub sektor terkait.
2. Memberikan pilihan-pilihan kebijakan bagi Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang relevan dengan urusannya dan diselaraskan dengan kebutuhan masyarakat yang dinamis.
3. Memasukkan program/kegiatan yang ada di Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri ke dalam Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PAS) Tahun 2024.

I.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2024 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang
1.2 Dasar Hukum
1.3 Maksud dan Tujuan
1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA SKPD TAHUN LALU

II.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Secara umum pelaksanaan Renja dan capaian Rencana Strategi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2022 memuat perencanaan pembangunan berupa indikator kinerja merupakan panduan pelaksanaan kegiatan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

Capaian Indikator Kinerja yang mengacu pada Sasaran RPJMD 2021-2026 dan Tujuan Sasaran Renstra Perangkat Daerah

No.	INDIKATOR KINERJA	2022			Sumber data
		Target	**Realisasi**	**Capaian**	
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	70,90	68,73	96,93%	Dinas Tenaga kerja

Realisasi capaian Indikator Kinerja sasaran pembangunan Daerah tahun 2022 yang diampu oleh Dinas Tenaga Kerja kabupaten Kediri dijelaskan sebagai berikut :

1. **Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)** menggambarkan bahwa Tenaga kerja berarti penduduk dalam usia kerja yang siap melakukan pekerjaan, antara lain mereka yang sudah bekerja, yang sedang mencari pekerjaan, yang bersekolah, dan mereka yang mengurus rumah tangga. Definisi lain tenaga kerja adalah semua orang yang bersedia dan sanggup bekerja, termasuk orang-orang yang menganggur meskipun bersedia dan sanggup bekerja dan mereka yang menganggur terpaksa akibat tidak ada kesempatan kerja. Tenaga kerja dan lapangan pekerjaan masih menjadi bahasan yang menarik di Indonesia. Terlebih jika dikaitkan dengan bonus demografi yang seharusnya punya potensi dan peran besar dalam pembangunan ekonomi nasional. Perkembangan ketenagakerjaan di Indonesia menurut Kementerian Tenaga Kerja merupakan hal yang penting untuk diperhatikan, terutama dalam aspek kesejahteraan masyarakat. Aspek tersebut berkaitan dengan masalah produktivitas dan pendapatan masyarakat. Dalam kondisi distrupsi teknologi seperti ini, perkembangan ketenagakerjaan di Indonesia harus mendapatkan perhatian penuh terutama dalam upaya optimalisasi tenaga kerja di Indonesia.

Upaya untuk mencapai masyarakat yang optimal tersebut diukur dengan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang dapat mengukur partisipasi masyarakat yang masuk dalam angkatan kerja untuk dapat berproduktif dalam perekonomian. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja mengukur sampling dengan pendekatan masyarakat yang bekerja penuh dan masyarakat yang bekerja paruh waktu (dengan klasifikasi setengah penganggur dan pekerja paruh waktu).

Tabel 2.2 Capaian Meningkatnya Kualitas Tenaga Kerja Dan Kesempatan Kerja Tahun 2020 - 2022

No	INDIKATOR	TAHUN		
		2020	2021*	2022**
1	**TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka)**			
	a. Target	4,75	5,10	5,03
	b. Realisasi	5,24	5,15	6,83
	c. Capaian (a:b)	90,65	99,02	73,65
2	**TPAK (% Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja)**			
	a. Target	65,00	70,75	71
	b. Realisasi	68,63	69,34	68,73
	c. Capaian (b:a)	105,58	98,01	96,80
3	**% Tingkat penyerapan angkatan kerja**			
	a. Target	84,00	84,00	85
	b. Realisasi	94,76	93,60	93,17
	c. Capaian (b:a)	112,81	111,20	109,6
4	**% Pencari kerja yang ditempatkan**			
	a. Target	86,00	87,00	88
	b. Realisasi	94,44	97,90	91,49
	c. Capaian (b:a)	109,80	112,50	103,96
5	**% Tenaga kerja terampil**			
	a. Target	84,00	80,00	80
	b. Realisasi	95,38	99,26	97,70
	c. Capaian (b:a)	113,55	124,07	122,12

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kab. Kediri
) Angka diperbaiki* *) Angka sementara*

TABEL 2.3 PERKEMBANGAN DATA KETENAGAKERJAAN TAHUN 2020 – 2022

NO.	U R A I A N	TAHUN		
		2020	2021*	2022**
A.	**Data Ketenagakerjaan (orang):**			
1.	Lowongan Kerja	7.112	7.059	11.238
2.	Pencari Kerja Terdaftar	7.002	6.778	10.624
3.	Penempatan Tenaga Kerja	6.613	6.636	9.720
4.	Angkatan Kerja	878.611	867.700	865.206
5.	Angkatan Kerja Tertampung	832.550	822.994	806.121
6.	Penduduk Usia Kerja	1.243.538	1.251.426	1.258.779
7.	Pengangguran Terbuka	46.061	44.706	59.085

NO.	U R A I A N	TAHUN		
		2020	2021*	2022**
B.	**Upah Minimum Kerja Kab. Kediri (Rp/bulan)**	**2.008.504,99**	**2.043.422,93**	**2.118.116,63**
C.	**Pengangguran :**			
1.	Angka pengangguran (A7 : A4)	5,24	5,15	6,83
2.	% Penurunan angka pengangguran (angka tahun lalu – tahun ini x 100%)	-1,56	0,09	1,68
D.	**Penempatan Tenaga Kerja :**			
1.	% Penempatan tenaga kerja (A3 : A2)	94,44	97,90	91,50
2.	Lowongan kerja tidak terisi (A1 – A3)	499	423	1.518
3.	Penempatan Tenaga Kerja Indonesia :	2.135	2.031	3.155
	a. Laki-laki	427	50	812
	b. Perempuan	1.708	1.982	2.343

Sumber : Dinas Tenaga Kerja Kab. Kediri
**) Angka diperbaiki **) Angka sementara*

PERKEMBANGAN PELAYANAN TRANSMIGRASI TAHUN 2020 – 2022

No	INDIKATOR KINERJA	TAHUN		
		2020	2021*	2022**
1.	Jumlah kerjasama dengan daerah tujuan penempatan transmigran	0	0	1
2	% Calon transmigran yang lolos diseleksi	0	0	100
3	% Calon transmigran yang dilatih	0	0	10 Orang
4	Jumlah transmigran yang diberangkatkan (KK)	0	0	3 KK
5	% Jumlah transmigran dilatih yang diberangkatkan	0	0	100

Sumber : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kediri.
** Angka diperbaiki ** Angka sementara*

Dari perkembangan diatas, dapat dilihat bahwa angka TPAK di Kabupaten Kediri fluktuatif dengan berada di kisaran 68 - 69. Dalam beberapa hal perlu dipahami bahwa TPAK tidak dapat berdiri sendiri sebagai faktor Tunggal, terdapat beberapa variable-variabel yang dapat mempengaruhi nilai TPAK, seperti faktor PDRB ketersediaan potensi ekonomi, kemudahan jangkauan pekerjaan dan kemudian permodalan.

Selanjutnya Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri berupaya untuk meningkatkan Kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja melalui adanya pelatihan berbasis kompetensi untuk tenaga kerja formal di Industri dan Masyarakat Informal, memberikan pelatiihan kewirausahaan baru bagi PMI purna dan keluarganya dengan tujuan mengurangi pengangguran serta agar PMI

tidak Kembali bekerja di luar negeri,kemudian mendorong Perusahaan yang di kabupaten kediri menggunakan aplikasi e-kerja.kediri.go.id agar infrormasi ketenagakerjaan (lowongan Kerja) dapat segera terpenuhi dari pencari kerja.

Selain rencana tindak lanjut teknis yang telah disebutkan, berdasarkan capaian kinerja 2 (dua) tahun terakhir yang tidak mencapai target, maka diperlukan evaaluasi dan penyesuaian target capaian kinerja Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) pada perencanaan tahun berikutnya dengan mempertimbangkan dan menganalisis faktor penentu yang dimiliki.

Capaian Kinerja Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri yang termuat dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022 berdasarkan sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut :

I. Sasaran : Meningkatnya produktivitas dan penempatan tenaga kerja

a. Capaian Indikator Kinerja

Indikator Kinerja	Rumus / Formula Indikator	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian (%)
Persentase pencari kerja yang ditempatkan	∑ Pencari kerja yang ditempatkan/∑ pencari kerja yang terdaftar) x 100%	88%	91,49%	103,95%

b. Analisis Capaian

Persentese pencari kerja yang ditempatkan, menggambarkan jumlah pencari kerja yang ditempatkan di seluruh wilayah Kabupaten Kediri. Jumlah persentase pencari kerja yang ditempatkan dapat diperoleh dari membandingkan antara jumlah pencari kerja dengan jumlah pencari kerja yang telah terdaftar selama Tahun 2022 oleh Dinas Tenaga Kerja. Target persentase pencari kerja yang ditempatkan pada tahun 2022 telah ditentukan sebesar 88% dengan pencapaian realisasi sebesar 91,49 %. Hal tersebut menunjukkan bahwa capaian persentase pencari kerja yang ditempatkan pada Tahun 2023 Kabupaten Kediri mencapai 103,95%.

c. Permasalahan dan Solusi Permasalahan yang dihadapi :

Permasalahan :

- Masih rendahnya pemahaman masyarakat terkait pentingnya pelatihan standar kompetensi dalam dunia industri.
- Masih minimnya penyebarluasan serta kurangnya akses informasi pasar kerja, masyarakat masih belum terbiasa dengan informasi berbasis IT.
- Masih banyak perusahaan yang belum bersedia mempunyai perencanaan tenaga kerja.
- Menurunnya angka rekrutmen perusahaan dan badan organisasi lain terhadap *fresh-graduate* lulusan SMK dan kuliah baru

Solusi :

- Memberikan pelatihan yang berbasis kompetensi untuk kebutuhan tenaga kerja formal di dunia industry dan pelathan berbasis kompetensi untuk Masyarakat umum yang dibutuhkan tenaga kerja informal
- Mendorong Perusahaan yang ada dikabupaten kediri untuk menggunakan aplikasi e-kerja.kedirikab.go.id agar informasi ketenagakerjaan (Lowongan Kerja) dapat segera terpenuhi
- Memberikan pembinaan, pelatihan serta pendampingan kepada perusahaan yang belum bersedia mempunyai perencanaan tenaga kerja. Data yang ada baru 4 perusahaan yang membuat perencanaan tenaga kerja
- Memberikan pelatihan kepada masyarakat miskin, masyarakat penganggur guna menekan angka pengangguran.

d. **Program/kegiatan/Sub Kegiatan Penunjang**

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
I	**Program Perencanaan Tenaga Kerja**	**79.498.700**	**72.051.618**	**90,63**
	1 Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	**79.498.700**	**72.051.618**	**90,63**

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
	1 Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	39.963.300	35.567.078	89,00
	2 Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	39.535.400	36.484.540	92,28
II	**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**	**14.030.159.850**	**13.511.131.111**	**96,30**
	1 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	**13.987.273.250**	**13.472.225.011**	**96,32**
	1 Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerjaberdasarkan klaster kompetensi	13.987.273.250	13.472.225.011	96,32
	2 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	**18.638.500**	**15.133.000**	**81,19**
	1 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	18.638.500	15.133.000	81,19
	3 Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	**4.091.200**	**3.616.200**	**88,39**
	1 Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas	4.091.200	3.616.200	88,39
	4 Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil	**20.156.900**	**20.156.900**	**100,00**
	1 Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	20.156.900	20.156.900	100,00
III	**Program Penempatan Tenaga Kerja**	**717.508.414**	**701.841.291**	**97,82**
	1 Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	**349.799.514**	**342.007.180**	**97,77**
	1 Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	76.494.100	72.566.842	94,87
	2 Pelayanan Antar kerja	52.922.600	50.132.811	94,73
	3 Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	42.183.214	41.983.214	99,53
	4 Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	19.249.600	18.437.313	95,78
	5 Perluasan Kesempatan Kerja	158.950.000	158.887.000	99,96

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
	2 Penerbitan Izin lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	**1.299.200**	**1.299.200**	**100,00**
	1 Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegritasi	1.299.200	1.299.200	100,00
	3 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	**277.344.600**	**269.532.311**	**97,18**
	1 Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	10.384.000	10.250.000	98,71
	2 Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	56.507.900	53.270.111	94,27
	3 JobFair/Bursa Kerja	210.452.700	206.012.200	97,89
	4 Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah kabupaten/Kota	**89.065.100**	**89.002.600**	**99,93**
	1 Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	18.000.000	18.000.000	100,00
	2 Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	2.050.000	1.992.000	97,17
	3 Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	69.015.100	69.010.600	99,99
IV	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	**83.403.700**	**82.624.686**	**99,07**
	1 Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota	**83.403.700**	**82.624.686**	**99,07**
	1 Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota	27.842.500	27.445.023	98,57
	2 Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	45.431.200	45.330.863	99,78
	3 Penyuluhan Transmigrasi	10.130.000	9.848.800	97,22

II. Sasaran : Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis

a. Capaian Indikator Kinerja

Indikator Kinerja	Rumus / Formula Indikator	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian (%)
Persentase Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	∑ Kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan/∑ kasus perselisihan hubungan Industrial yang masuk didisnaker) x 100%	66%	88,89%	113,66 %

b. Analisis Capaian

Persentese Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, menggambarkan jumlah Kasus perselisihan Hubungan Industrial yang dapat diselesaikan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri. Jumlah persentase penyelesaikan perselisihan hubungan Industrial dapat diperoleh dari membandingkan antara jumlah Kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan dengan jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang masuk selama Tahun 2023 di Dinas Tenaga Kerja. Target persentase penyelesaian perselisihan hubungan Industrial pada tahun 2023 telah ditentukan sebesar 88% dengan pencapaian realisasi sebesar 100 %. Hal tersebut menunjukkan bahwa capaian persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial pada Tahun 2023 Kabupaten Kediri **mencapai 113,66%.**

a. Permasalahan dan Solusi Permasalahan yang dihadapi :

Permasalahan :

- Pasca Pandemi Covid-19 menyebabkan banyak perusahaan di Kabupaten Kediri melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK).
- Masih ada pengusaha yang kurang memerhatikan pentingnya norma ketenagakerjaan (kepersetaan BPJS Ketenagakerjaan).

Solusi :

- Mendorong kepada perusahaan/badan usaha yang ada di Kabupaten Kediri untuk memberikan perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan kepada pekerja, serta berperan aktif dalam meningkatkan perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan bagi pekerja rentan di sekitar perusahaan melalui penyaluran dana TSLP/CSR perusahaan, serta memberikan perlindungan ketenagakerjaan kepada pekerja rentan/informal. melalui Dana DBHCHT.
- Mendorong perusahaan/badan usaha agar meningkatkan kepatuhan terhadap pemenuhan syarat kerja (pengesahan Peraturan Perusahaan) untuk memberikan kepastian hak dan kewajiban antara pengusaha dan pekerja.

Tabel 2.4

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023

Kabupaten Kediri

DINAS TENAGA KERJA

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2						**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**									
2	**07**					**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**									
2	07	01				**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota**	Persentase pemenuhan Penunjang urusan Pemerintah daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	07	01	2	01		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	Dokumen Perencanaan dan anggaran Perangkat Daerah		100%	100%	100%	100%	3 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	100%	100%	100%	100%	2 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%
2	07	01	2	01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	01	2	01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan DPA-SKPD	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%
2	07	01	2	01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%
2	07	01	2	01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	100%	100%	100%	100%	1 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	100%	100%	100%	100%	2 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	02		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Jumlah Laporan pertanggung jawaban keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	8 laporan	100%	100%
2	07	01	2	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	26 orang/bulan	100%	100%	100%	100%	26 Orang/bulan	100%	100%
2	07	01	2	02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	100%	100%	100%	100%	12 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	50 Dokumen	100%	100%	100%	100%	50 Dokumen	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	01	2	02	04	Koordinasi dan Pelaksanan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	12 Dokumen	100%	100%	100%	100%	12 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Laporan	100%	100%	100%	100%	5 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	02	06	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	2 Dokumen	100%	100%	100%	100%	2 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	18 Laporan	100%	100%	100%	100%	18 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	1 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	03		**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	Dokumen penyelesaian kebutuhan Administrasi Barang Milih Daerah	3 Jenis	100%	100%	100%	100%	3 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	03	01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Banrang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD		100%	100%	100%	100%	1 Dokumen	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	01	2	03	05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD		100%	100%	100%	100%	1 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 laporan	100%	100%	100%	100%	1 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	05		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	Jumlah dokumen penyelesaian kebutuhan administrasi kepegawaian daerah	6 Dokumen	100%	100%	100%	100%	6 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	05	02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan		100%	100%	100%	-	24 Paket	100%	100%
2	07	01	2	05	03	Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	2 Dokumen	100%	100%	100%	100%	2 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	05	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi		100%	100%	100%	100%	1 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	05	05	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	1 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	3 Orang	-	100%	100%	100%	3 Orang	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	01	2	06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Jumlah Dokumen Penyelesaian Administrasi umum perangkat daerah	6 Dokumen	100%	100%	100%	100%	6 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 paket	100%	100%	100%	100%	5 Paket	100%	100%
2	07	01	2	06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 Paket	100%	100%	100%	100%	3 Paket	100%	100%
2	07	01	2	06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 paket	100%	100%	100%	100%	3 Paket	100%	100%
2	07	01	2	06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	3 Dokumen	100%	100%	100%	100%	3 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu		100%	100%	100%	100%	4 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasidan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	50 laporan	100%	100%	100%	100%	120 Laporan	100%	100%
2	07	01	2	06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD		100%	100%	100%	100%	1 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	07		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah Dokumen pengadaan barang milik daerah	2 Jenis	100%	100%	100%	100%	1 Dokumen		

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	01	2	07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	2 Unit	100%	100%	100%	100%	7 unit		
2	07	01	2	07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	1 unit	100%	100%	100%	100%	7 Unit		
									100%	100%	100%				
2	07	01	2	08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	12 bulan	100%	100%	100%	100%	12 Dokumen		
2	07	01	2	08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 laporan	100%	100%	100%	100%	12 Laporan		
2	07	01	2	08	02	Penyediaan Jasa Komnikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	100%	100%	100%	100%	12 Laporan		
2	07	01	2	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	-	-	-	-	2 Laporan		
2	07	01	2	09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah laporan barang milik daerah yang dipelihara	5 Jenis	100%	100%	100%	100%	5 laporan		
2	07	01	2	09	01	Peyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	15 Unit	100%	100%	100%	100%	15 Unit		
2	07	01	2	09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	5 Unit	100%	100%	100%	100%	5 Unit		

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	01	2	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	6 Unit	100%	100%	100%	100%	6 Unit		
2	07	01	2	09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	100%	100%	100%	100%	1 Unit		
2	07	01	2	09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	100%	100%	100%	100%	1 Unit		
2	07	02				**Program Perencanaan Tenaga Kerja**	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	59%	100%	100%	100%	100%	58%	100%	100%
2	07	02	2	01		**Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**	Dokumen/analisis/kaj ian yang dihasilkan	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	1 dokumen		100%
2	07	02	2	01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	100%	100%	100%	100%	1 Dokumen		100%
2	07	02	2	01	02	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	20 orang	100%	100%	100%	100%	20 Perusahaan		100%
2	07	03				**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	14%	100%	100%	100%	100%	13%	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	03	2	01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Pencari kerja yang dilatih bersertifikat kompetensi	2120 Orang	100%	100%	100%	100%	120 orang	120 orang	100%
2	07	03	2	01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	2120 Orang	100%	100%	100%	100%	2020 orang	2020 orang	100%
2	07	03	2	01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	-	100%	100%	100%	100%	-	-	100%
2	07	03	2	02		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**	LPKS keseluruhan di Kab/kota	56 lembaga		56 lembaga	62 lembaga	100%	56 lembaga	100%	100%
2	07	03	2	02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	65 lembaga	40 Lembaga	56 lembaga	62 lembaga	100%	56 Lembaga	100%	100%
														100%	
2	07	03	2	03		**Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja**	LPKS keseluruhan yang mempunyai ijin di Kab/kota	56 lembaga	100%	100%	100%	100%	56 lembaga	100%	100%
2	07	03	2	03	01	Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	75 lembaga	100%	100%	100%	100%	15 Perizinan	100%	100%
															100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	03	2	04		**Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil**	perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja		100%	100%	100%	100%	20 perusahaan	100%	100%
2	07	03	2	04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas		100%	100%	100%	100%	25 Perusahaan	100%	100%
2	07	03	2	05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah kabupaten/Kota			100%	100%	100%	100%	-	-	
2	07	03	2	05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah		100%	100%	100%	100%	-	-	
2	07	04				**Program Penempatan Tenaga Kerja**	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	95%	100%	100%	100%	100%	95%	100%	100%
2	07	04	2	01		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah Pencari kerja lokal yang di fasilitasi dan didampingi dalam mencari kerja	4000 orang	100%	100%	100%	100%	4520 Orang	100%	100%
2	07	04	2	01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan Antar Kerja yang Tersedia dan/atau Ditingkatkan Kompetensinya		100%	100%	100%	100%	350 Orang	100%	100%
2	07	04	2	01	02	Pelayanan Antar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui layanan AKAD, AKL dan ULD	60 orang	100%	100%	100%	100%	50 Orang	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	04	2	01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	Jumlah Pencari kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan		100%	100%	100%	100%	400 Orang	100%	100%
2	07	04	2	01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	100 orang	100%	100%	100%	100%	90 Orang	100%	100%
2	07	04	2	01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	2850 orang	100%	100%	100%	100%	2040 Orang	100%	100%
2	07	04	2	02		**Penerbitan Izin lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota**	Jumlah LPTKS yang dibina		100%	100%	100%	100%	2 lembaga	100%	100%
2	07	04	2	02	01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegritasi	Jumlah Perizinan LPTKS yang Terintegrasi		100%	100%	100%	100%	2 Lembaga	100%	100%
2	07	04	2	03		**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**	Jumlah Pencari kerja yang ditempatkan dalam dan luar negeri	6000 orang	100%	100%	100%	100%	1800 orang	100%	100%
2	07	04	2	03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online		100%	100%	100%	100%	3 Dokumen	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	04	2	03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	12 Orang	100%	100%	100%	100%	1600 Orang	100%	100%
2	07	04	2	03	03	JobFair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	3000 orang	100%	100%	100%	100%	3000 Orang	100%	100%
2	07	04	2	04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah PMI purna dan keluarganya yang mendapatkan pelatihan	50 orang	100%	100%	100%	100%	50 orang	100%	100%
2	07	04	2	04	01	Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	11 orang	100%	100%	100%	100%	10 Orang	100%	100%
2	07	04	2	04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani		100%	100%	100%	100%	200 Orang	100%	100%
2	07	04	2	04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	40 orang	100%	100%	100%	100%	90 Orang	100%	100%
2	07	05				**Program Hubungan Industrial**	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	9%	100%	100%	100%	100%	9%	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	05	2	01		**Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota**	perusahaan yang mempuyai sarana hubungan industrial	85 perusahaan	100%	100%	100%	100%	40 Perusahaan	100%	100%
2	07	05	2	01	01	Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online		100%	100%	100%	100%	15 Perusahaan	100%	100%
2	07	05	2	01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama		100%	100%	100%	100%	19 Perusahaan	100%	100%
2	07	05	2	01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 laporan	100%	100%	100%	100%	12 Laporan	100%	100%
2	07	05	2	02		**Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota**	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan	8 kasus	100%	100%	100%	100%	40 Perusahaan	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
2	07	05	2	02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah		100%	100%	100%	100%	50 Perkara	100%	100%
2	07	05	2	02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan		100%	100%	100%	100%	3 Perkara	100%	100%
2	07	05	2	02	03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi		100%	100%	100%	100%			
2	07	05	2	02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	50 lebaga	100%	100%	100%	100%	43 Lembaga	100%	100%
2	07	05	2	02	05	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	60 orang	100%	100%	100%	100%	25800 orang	100%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2022)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2023	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100%
3	32	03				**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	kerja yang ditempatkan melalui mekanisme transmigrasi	10%	100%	10%	100%	100%	10%	100%	100%
3	32	03	2	01		**Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota**	transmigrasi keseluruhan yang telah diberangkatkan selama 5 tahun	2 kk	100%	3 KK	3 KK	100%	2 KK	100%	100%
3	32	03	2	01	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan	100%	1 laporan	1 laporan	100%	1 Laporan	100%	100%
3	32	03	2	01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	2 Kepala Keluarga	100%	3 KK	3 KK	100%	1 Kepala Keluarga	100%	100%
3	32	03	2	01	05	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	2Kepala Keluarga	100%	3 KK	3 KK	100%	1 Kepala Keluarga	100%	100%

Kediri, - - 2023

Kepala Dinas Tenaga Kerja

II.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Merupakan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri berdasakan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap IKK sesuai peraturan pemerintah nomor 6 tahun 2008 dan peraturan Pemerintah Nomor 38 tahun 2007.

Sesuai dengan Peraturan Daerah tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi suatu Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Nomor 50 Tahun 2016, Dinas tenaga kerja Kabupaten Kediri mempunyai tugas :

Melaksanakan urusan Pemerintah Daerah dibidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Dinas tenaga kerja Kabupaten Kediri mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang ketenagakerjaan dantransmigrasi;
2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang ketenagakerjan dan transmigrasi;
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang ketenagakerjaandan transmigrasi
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Daerahsesuai dengan tugas dan fungsinya.

   Adapun hasil capaian kinerja pelayanan yang sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri tahun 2022 sebagaimana pada table 2.2 sebagai berikut :

TABEL 2.5

CAPAIAN KINERJA PALAYANAN SKPD
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN KEDIRI

NO.	INDIKATOR	SPM / STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA SKPD				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				TAHUN				TAHUN		TAHUN		
				2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	% Cakupan layanan administrasi perkantoran			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2	% Cakupan layanan sarana dan prasarana aparatur			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
3	% sumber daya aparatur yang memiliki kompetensi sesuai bidangnya			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
4	Tingkat ketepatan waktu pelaporan capaian kinerja dan keuangan			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
5	TPT			4,75%	5,1	5	4,95	5,24%	5,15%	90,00%	90,00%	
6	TPAK (Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja)			65,00%	65,00%	65,00%	65,00%	94,76%	69,34%	90,00%	90,00%	
7	% pencari kerja yang ditempatkan		% pencari kerja yang ditempatkan	86%	86%	86%	86%	94,44%	97,90%	90,00%	90,00%	
8	% tenaga kerja terampil			84%	84%	84%	84%	95,38%	99,26%	90,00%	90,00%	
9	% peningkatan perusahaan yang menerapkan norma Jamsostek			23%	23%	23%	23%	23,2%	24,11%	90,00%	90,00%	
10	% perusahaan peserta jamsostek			89%	89%	89%	89%	93,16%	93,11%	90,00%	90,00%	
11	% perusahaan yang menerapkan UMK			45%	45%	45%	45%	73,26%	92,68%	90,00%	90,00%	
12	% perusahaan yang menerapkan norma K3 (ketenagakerjaan)			87%	87%	87%	87%	96,36%	88,54%	90,00%	90,00%	

NO.	INDIKATOR	SPM / STANDAR NASIONAL	IKK	TARGET RENSTRA SKPD				REALISASI CAPAIAN		PROYEKSI		CATATAN ANALISIS
				TAHUN				TAHUN		TAHUN		
				2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	
13			Jumlah Pekerja/buruh Peserta Jamsostek	0%	0%	0%	0%	90,01%	90,01%	90,00%	90,00%	
14	% Perselisihan hubungan industrial			84%	84%	84%	84%	100,00%	100,00%	90,00%	90,00%	
15			Jumlah Transmigrasi Swakarsa	0%	0%	0%	0%	0%	0%	90,00%	90,00%	
16	%meningkatnya pelayanan transmigrasi			80%	80%	80%	80%	100%	100%	90,00%	90,00%	

II.3 Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Isu-Isu strategis yang akan ditetapkan sebagai bahan pengambilan strategi dan kebijakan di periode Renstra 2021 – 2026 disusun dengan beberapa pertimbangan yang diuraikan dalam beberapa poin tentang isu-isu strategis bidang Ketenagakerjaan : Isu Bidang Ketenagakerjaan:

II.3.1 Beberapa isu strategis di bidang ketenagakerjaan :

1) Angka Pengangguran tinggi, dikarenakan :

a. Kualitas SDM relatif masih rendah sehingga kurang memiliki daya saing untuk mendapat peluang kerja (penyerapan di pasar kerja tidak optimal), karena :

- Masih rendahnya tingkat pendidikan;
- Missmatch atau ketidaksesuaian antara skill atau kualifikasi angkatan kerja dengan kebutuhan dunia kerja akibat kurang sinkronnya dunia pendidikan dengan dunia kerja;
- Informasi Pasar Kerja belum sepenuhnya optimal (misslink).

b. Kesempatan kerja di sektor formal relatif terbatas dibandingkan pertambahan angkatan kerja;

c. Pemulangan TKI/PMI bermasalah;

d. Faktor sosial budaya dan mindset masyarakat, dimana ada anggapan bahwa bekerja di sektor formal lebih menjanjikan. Masih relatif sedikit angkatan kerja yang berorientasi ke arah wirausaha ke arah wirausaha untuk menciptakan lapangan kerja.

2) Perlindungan terhadap pekerja maupun tingkat kesejahteraan pekerja belum sepenuhnya memadai, dan iklim hubungan industrial belum sepenuhnya kondusif.

II.3.2 Isu Bidang Transmigrasi

Beberapa isu ketransmigrasian adalah :

a. Kepadatan penduduk sudah melampaui batas yang mengakibatkan berkurangnya rasio lahan usaha, bertambahnya pengangguran, serta meningkatnya kemiskinan dan angka kejahatan;

b. Animo penduduk Jawa Timur untuk bertransmigrasi sebetulnya cukup tinggi, namun terkendala oleh keterbatasan Alokasi kuota penempatan bagi peserta program transmigrasi.
c. Optimalisasi daerah penemptan transmigrasi dalam persiapan pemukiman (ketersediaan lahan, bangunan & sarpras lainnya) yang menyebabkan keterlambatan pemindahan transmigrasi. Kendala yang terindentifikasi diantaranya berupa penyediaan lokasi, bangunan pemukiman, kepatuhan terhadap peraturan yang disahkan dan konsistensi terhadap pelaksanaan perjanjina kerjasama (MOU).

II.4 Review terhadap Ranncangan Awal RKPD

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan daerah Kabupaten Kediri Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) sebagai satu dokumen perencanaan pembangunan daerah sebagai satu kesatuan yang tidak terpisahkan dari sistem perencanaan pembangunan Kabupaten Kediri.

Dalam penyusunannya, RPJMD dilakukan secara komprehensip, terpadu dan menyeluruh serta memprioritaskan keterlibatan masyarakat secara partisipasif dengan mempertimbangkan dan menampung aspirasi berbagai pemangku kepentingan

Rancangan awal RKPD disusun berdasarkan kebutuhan untuk mencapai kinerja yang telah disusun. Sehingga diharapkan bahwa program dan kegiatan yang direncanakan benar-benar mendukung pelaksanaan Dinas tenaga kerja Kabupaten Kediri

Selama tahun 2024 telah disusun rencana anggaran setelah perubahan dan kegiatan Dinas tenaga kerja Kabupaten Kediri, beserta capaianya adalah pada table 2.3 sebagai berikut :

II.5 Penelaahan Usulan Program dan kegiatan masyarakat

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri akan menampung usulan program dan kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan, LSM, asosiasi – asosiasi perguruan tinggi maupun berdasarkan hasil dari pengumpulan informasi Perangkat daerah melaui penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kecamatan, Dimanan usulan – usulan tersebut akan diselaraskan dengan kegiatan perencanaan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

III.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional

Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kediri merupakan instansi yang mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian, terbentuk sesuai perda No 5 tahun 2016.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas Tenaga Kerja mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi
2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi
4. Pengelolaan urusan ketatausahaan dinas dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi

III.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Visi Bupati Kediri adalah dasar bagi Pemerintah Kabupaten Kediri dalam mengambil kebijakan pembangunan selama lima tahun ke depan. Visi Pembangunan Kabupaten Kediri Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut :

"**Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Kediri yang Maju, Berkarakter Nasionalis – Religius serta Sejahtera Berdasarkan Ekonomi Kerakyatan yang didukung Birokrasi yang Melayani"**

Untuk mewujudkan visi dan misi Kabupaten Kediri tahun 2021-2026, Dinas Tenaga Kerja merumuskan tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Tujuan dan sasaran merupakan perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan ketenagakerjaan yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan kerangka kinerja pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian secara keseluruhan. Tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri beserta indikator kinerjanya disajikan sebagai berikut :

TUJUAN DAN SASARAN RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2024

TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN SASARAN	RUMUS/ FORMULA	SATUAN	TARGET KINERJA TAHUN 2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
TUJUAN : Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	(∑Angkatan Kerja 15 th ke atas /∑Penduduk usia kerja) x 100%	%	71,77
SASARAN I : Meningkatnya produktivitas dan penempatan tenaga kerja	Persentase pencari kerja kerja yang ditempatkan	(∑pencari kerja yang ditempatkan /∑pencari kerja yang terdaftar)x 100%	%	90
SASARAN 2 : Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	(∑kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan/∑kasus perselisihan hubungan industrial yang masuk di disnaker)x 100%	%	88

Untuk mewujudkan visi dan misi, beserta tujuan dan sasaran yang telah dirumuskan, diperlukan penetapan mengenai upaya mencapai tujuan dan sasaran misi tersebut dalam bentuk strategi dan arah kebijakan pembangunan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri tahun 2024. Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komperhensif tentang bagaimana mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif dan efisien. Rumusan strategi merupakan pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai, yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan. Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga kerja, da Kabupaten Kediri tahun 2024 dapat ditunjukan sebagai berikut :

Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

VISI : Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Kediri yang Maju, Berkarakter Nasionalis – Religius serta Sejahtera Berdasarkan Ekonomi Kerakyatan yang didukung Birokrasi yang Melayani			
MISI 4 : Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berkarakter Nasionalis-Religius			
TUJUAN	**SASARAN**	**STRATEGI**	**KEBIJAKAN**
Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja	**SASARAN I :** Meningkatnya produktivitas dan penempatan tenaga kerja	Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	1. Peningkatan Tenaga Kerja Lokal yang unggul 2. Melakukan berbagai upaya terpadu untuk mempercepat pengentasan kemiskinan dan mengurangi pengangguran 3. Fasilitasi pelatihan kerja sesuai dengan kebutuhan pasar dan mendukung ekonomi daerah 4. Fasilitasi pemasaran dan bursa kerja 5. Fasilitasi pendampingan dan konsultasi ketenagakerjaan
	SASARAN 2 : Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis	Meningkatkan perlindungan tenaga kerja dengan terciptanya hubungan industrial yang harmonis antara pengusaha dan pekerja	1. Peningkatan Pengupahan, Perlindungan kerja dan jaminan kesejahteraan tenaga kerja 2. Peningkatan hubungan industrial yang harmonis dan perbaikan syarat kerja

III.3 Program dan Kegiatan

Sebagai perwujudan dari beberapa strategi dan kebijakan dalam rangka mencapai visi dan misi Kabupaten Kediri termasuk pemenuhan pelayanan kepada masyarakat, maka langkah-langkah operasional dituangkan ke dalam program-program pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang mengikuti ketentuan peraturan perundang–undangan yang berlaku dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Kegiatan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang merupakan konstribusi bagi pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri. Kegiatan merupakan aspek operasional dari suatu

rencana strategis yang diarahkan untuk memenuhi sasaran, tujuan, dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan, baik kuantitatif maupun kualitatif yang secara khusus dinyatakan sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkat yang digunakan sebagai alat kegiatan pemantauan dan evaluasi, baik kinerja input, proses, output, outcomes maupun impacts sesuai dengan sasaran rencana program dan kegiatan.

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang direncanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri pada tahun 2024 telah mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, yang dijabarkan sebagai berikut:

1. **PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**

   Kegiatan yang dilaksanakan antara lain :

   a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
   b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
   c. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
   d. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
   e. Administrasi Umum Perangkat Daerah
   f. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
   g. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
   h. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

2. **Program Perencanaan Tenaga Kerja**

   a. Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)

      Sub Kegiatan :

      - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
      - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro

3. **Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**

   a. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

      Sub Kegiatan :

      - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi

b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Sub Kegiatan :

- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

c. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja

Sub Kegiatan :

- Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas

4. Program Penempatan Tenaga Kerja

a. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Pelayanan Antar kerja
- Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
- Perluasan Kesempatan Kerja

b. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

Sub Kegiatan :

- Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
- JobFair/Bursa Kerja

c. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)
- Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan

5. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

a. Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota
- Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota
- Penyuluhan Transmigrasi

Mengacu pada Rencana Kerja berdasarkan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024, jumlah pagu indikatif yang direncanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri sebesar Rp 20.544.996.000,00 dengan rincian sebagaimana ditampilkan berikut ini :

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD tahun 2024 dan Prakiraan Maju tahun 2025
Kabupaten kediri

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
					Dinas Tenaga Kerja				7.405.501.261,00			6.793.845.000,00
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR				7.269.262.261,00			6.657.606.000,00
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA				7.269.262.261,00			6.657.606.000,00
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan Penyediaan administrasi penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota		100 %	4.892.218.461,00		-	5.105.513.000,00
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase terlayaninya penyusunan Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		100 %	68.800.000,00		-	68.800.000,00
2	07	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah							
						Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	17.700.000,00	DAU		17.700.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	01	2.01	0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD							
						Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Ngasem	1 Dokumen	6.400.000,00	DAU		6.400.000,00
2	07	01	2.01	0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD							
						Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Ngasem	1 Dokumen	5.400.000,00	DAU		5.400.000,00
2	07	01	2.01	0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD							
						Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Ngasem	1 Dokumen	4.900.000,00	DAU		4.900.000,00
2	07	01	2.01	0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD		1 Dokumen	4.500.000,00	DAU		4.500.000,00
2	07	01	2.01	0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD							
						Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Ngasem	1 Laporan	16.400.000,00	DAU		16.400.000,00
2	07	01	2.01	0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah							
						Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kediri, Ngasem, Ngasem	1 Laporan	13.500.000,00	DAU		13.500.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terlayaninya Penyusunan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		100 %	3.882.242.194,00		-	5.029.335.000,00
2	07	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN							
						Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	26 Orang/bulan	3.228.875.794,00	DAU		4.354.904.700,00
2	07	01	2.02	0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN							
						Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	12 Dokumen	600.530.300,00	DAU		600.530.300,00
2	07	01	2.02	0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD							
						Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	50 Dokumen	4.047.000,00	DAU		8.200.000,00
2	07	01	2.02	0004	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	12 Dokumen	0,00	DAU		8.900.000,00
2	07	01	2.02	0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD							
						Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	5 Laporan	4.589.100,00	DAU		4.800.000,00
2	07	01	2.02	0006	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan							
						Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Dokumen	0,00	DAU		4.550.000,00
2	07	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	18 Laporan	44.200.000,00	DAU		44.200.000,00
2	07	01	2.02	0008	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran							
						Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Dokumen	0,00	DAU		3.250.000,00
2	07	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase terlayaninya penyusunan Administrasi barang milik daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	100 %	9.747.600,00		-	0,00
2	07	01	2.03	0001	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Dokumen	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.03	0005	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD							
						Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Laporan	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.03	0006	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD							
						Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Laporan	9.747.600,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase terlayaninya penyusunan Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah		100 %	44.950.500,00		-	0,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	01	2.05	0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya							
						Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	10 Paket	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05	0003	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian							
						Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Dokumen	34.950.500,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05	0004	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian							
						Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Dokumen	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05	0005	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai							
						Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Dokumen	10.000.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05	0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	3 Orang	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05	0010	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan							
						Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Orang	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.05	0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan							
						Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Orang	0,00	DAU		0,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terlayaninya Administrasi umum perangkat daerah	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	100 %	172.532.200,00		-	7.378.000,00
2	07	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor							
						Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	12 Paket	2.456.000,00	DAU		7.378.000,00
2	07	01	2.06	0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga							
						Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	3 Paket	5.994.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan							
						Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	3 Paket	4.472.500,00	DAU		0,00
2	07	01	2.06	0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	3 Dokumen	2.547.600,00	DAU		0,00
2	07	01	2.06	0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu							
						Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	4 Laporan	0,00	DAU		0,00
2	07	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD							
						Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	120 Laporan	157.062.100,00	DAU		0,00
2	07	01	2.06	0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD							
						Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Dokumen	0,00	DAU		0,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terlayaninya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		100 %	79.814.400,00		-	0,00
2	07	01	2.07	0005	Pengadaan Mebel							
						Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	6 Unit	23.486.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.07	0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya							
						Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	5 Unit	56.328.400,00	DAU		0,00
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terlayaninya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah		100 %	505.205.700,00		-	0,00
2	07	01	2.08	0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	12 Laporan	42.220.700,00	DAU		0,00
2	07	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik							
						Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	12 Laporan	34.985.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor							
						Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Laporan	428.000.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terlayaninya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		100 %	128.925.867,00		-	0,00
2	07	01	2.09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	15 Unit	39.600.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.09	0005	Pemeliharaan Mebel							
						Jumlah Mebel yang Dipelihara	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	5 Unit	5.500.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya							
						Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	6 Unit	16.500.000,00	DAU		0,00
2	07	01	2.09	0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya							
						Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Unit	47.325.867,00	DAU		0,00
2	07	01	2.09	0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Unit	20.000.000,00	DAU		0,00
2	07	02			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja		59 %	133.516.000,00		-	133.516.000,00
2	07	02	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	-		-	133.516.000,00		-	133.516.000,00
2	07	02	2.01	0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro							
						Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Dokumen	79.711.000,00	DAU		79.711.000,00
2	07	02	2.01	0003	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro							
						Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	20 Orang	53.805.000,00	DAU		53.805.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi		14 %	815.750.800,00		-	0,00
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pencari kerja yang dilatih bersertifikat kompetensi		80 %	697.256.400,00		-	0,00
2	07	03	2.01	0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi							
						Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Se wilayah kab kediri	2120 Orang	656.570.000,00	DAU DAN DBHCHT		0,00
2	07	03	2.01	0002	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	Semua Kab,	3 Lembaga	2.133.100,00	DAU		0,00
2	07	03	2.01	0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota							
						Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana Pelatihan Kerja	Se wilayah kab kediri	5 Unit	38.553.300,00	DAU		0,00
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang mendapatkan pembinaan	Se wilayah kab kediri	56 Lembaga	44.400.000,00		-	0,00
2	07	03	2.02	0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta							
						Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Se wilayah kab kediri	65 Lembaga	44.400.000,00	DAU		0,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	03	2.03		Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase Layanan Perizinan dan pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja Swasta		100 %	15.200.000,00		-	0,00
2	07	03	2.03	0001	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi							
						Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Se wilayah kab kediri	75 Perizinan	15.200.000,00	DAU		0,00
2	07	03	2.04		Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan kecil (UMKM) yang mengikuti Pembinaan Produktivitas Tenaga Kerja		25 Perusahaan	44.195.000,00		-	0,00
2	07	03	2.04	0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil							
						Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Se wilayah kab kediri	30 Perusahaan	44.195.000,00	DAU		0,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	03	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang mengikuti pembinaan peningkatan kompetensi di perusahaan kecil (UMKM)	Se wilayah kab kediri	30 Orang	14.699.400,00		-	0,00
2	07	03	2.05	0001	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja							
						Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Se wilayah kab kediri	2 Dokumen	14.699.400,00	DAU		0,00
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan Luar negeri) melalui mekanisme layananan antar kerja dalam wilayah Kab/Kota		95 %	1.085.101.000,00		-	1.062.801.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	04	2.01		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga kerja lokal yang difasilitasi dan didampingi dalam pekerjaannya		4100 orang	470.726.000,00		-	470.726.000,00
2	07	04	2.01	0001	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja							
						Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	Se wilayah kab kediri	350 Orang	85.700.000,00	DAU		85.700.000,00
2	07	04	2.01	0002	Pelayanan antar Kerja							
						Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Se wilayah kab kediri	65 Orang	59.160.000,00	DAU		59.160.000,00
2	07	04	2.01	0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja							
						Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Se wilayah kab kediri	600 Orang	106.480.000,00	DAU		106.480.000,00
2	07	04	2.01	0004	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	Se wilayah kab kediri	100 Orang	21.500.000,00	DAU		21.500.000,00
2	07	04	2.01	0005	Perluasan Kesempatan Kerja							
						Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Se wilayah kab kediri	2850 Orang	197.886.000,00	DAU		197.886.000,00
2	07	04	2.02		Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LPTKS yang difasilitasi perijinannya		2 Lembaga	37.941.000,00		-	37.941.000,00
2	07	04	2.02	0001	Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS Secara Terintegrasi							
						Jumlah Perizinan LPTKS yang Terintegrasi	Se wilayah kab kediri	3 Lembaga	19.691.000,00	DAU		19.691.000,00
2	07	04	2.02	0002	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah LPTKS yang Dilakukan Pengawasan dan Pengendalian Sesuai dengan Aturan yang Berlaku	Se wilayah kab kediri	3 Lembaga	18.250.000,00	DAU		18.250.000,00
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Tenaga kerja yang ditempatkan dalam dan luar negeri	Se wilayah kab kediri	6000 Orang	383.671.000,00		-	361.371.000,00
2	07	04	2.03	0001	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online							
						Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Se wilayah kab kediri	3 Dokumen	33.900.000,00	DAU		11.600.000,00
2	07	04	2.03	0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online							
						Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Se wilayah kab kediri	1600 Orang	63.175.000,00	DAU		63.175.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	04	2.03	0003	Job Fair/Bursa Kerja							
						Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Se wilayah kab kediri	3000 Orang	286.596.000,00	DAU		286.596.000,00
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI) purna dan Keluarganya yang diberdayakan		60 Orang	192.763.000,00		-	192.763.000,00
2	07	04	2.04	0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)							
						Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Se wilayah kab kediri	11 Orang	0,00	DAU		0,00
2	07	04	2.04	0002	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	210 Orang	16.602.000,00	DAU		16.602.000,00
2	07	04	2.04	0003	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan							
						Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	90 Orang	176.161.000,00	DAU		176.161.000,00
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak		9 %	342.676.000,00		-	355.776.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang mempunyai sarana hubungan industrial		85 Perusahaan	133.845.000,00		-	138.845.000,00
2	07	05	2.01	0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan							
						Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	0 Perusahaan	51.345.000,00	DAU		53.345.000,00
2	07	05	2.01	0002	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan							
						Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	0 Perusahaan	0,00	DAU		0,00
2	07	05	2.01	0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan							

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
						Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan		12 Laporan	82.500.000,00	DAU		85.500.000,00
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan hubungan industrial turun		8 Kasus	208.831.000,00		-	216.931.000,00
2	07	05	2.02	0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota							
						Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	0 Perkara	51.900.000,00	DAU		60.000.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
2	07	05	2.02	0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota							
						Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	0 Perkara	0,00	DAU		0,00
2	07	05	2.02	0003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi							
						Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	0 Asosiasi dan Serikat Pekerja	15.200.000,00	DAU		15.200.000,00
2	07	05	2.02	0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota							
						Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	50 Lembaga	94.591.000,00	DAU		94.591.000,00
2	07	05	2.02	0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja							
						Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	3931 Orang	47.140.000,00	DAU		47.140.000,00
3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				136.239.000,00			136.239.000,00
3	32				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				136.239.000,00			136.239.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan melalui mekanisme transmigrasi		10 %	136.239.000,00		-	136.239.000,00
3	32	03	2.01		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigrasi yang diberangkatkan		2 KK	136.239.000,00		-	136.239.000,00
3	32	03	2.01	0001	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota							
						Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Laporan	39.419.000,00	DAU		39.419.000,00
3	32	03	2.01	0004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota							
						Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Kepala Keluarga	73.820.000,00	DAU		73.820.000,00

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	RENCANA TAHUN 2024				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
							Lokasi	Target 2024	Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana	Target	Pagu Indikatif (Rp)
1					2	3	4	5	6	7	8	9
3	32	03	2.01	0005	Penyuluhan Transmigrasi							
						Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	2 Kepala Keluarga	23.000.000,00	DAU		23.000.000,00

BAB IV
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri untuk tahun anggaran 2024 disusun sebagai bentuk penjabaran atas Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri. Melalui Rencana Kerja ini, diharapkan Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dapat berjalan dengan baik, efisien, optimal dan tepat waktu sesuai dengan penjadwalan yang telah direncanakan didalam program kerja. Rencana Kerja ini dipergunakan sebagai acuan, arah dan sebagai kendali dalam pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sebagai bagian dari pembangunan ekonomi masyarakat Kabupaten Kediri.

Akhirnya, semoga Tuhan yang Maha Esa selalu memberikan petunjuk dan perlidunganNya sehingga Rencana kerja Tahun Anggaran 2024 ini dapat dilaksanakan tepat sasaran.

Kediri, - - 2023
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kediri



IBNU IMAD, S.Sos
Pembina
NIP. 19721010 200501 1 014